

人財活用による組織の活性化を目指しましょう!

●こんなお悩み、ありませんか…?



心理学や経営学の知識を使って
「ヒト」の問題を分析し、対策を考えましょう!

職場の中の
ストレス要因を
探索

メンタルヘルス
問題の改善

労働環境の
問題点を
明らかに

仕事に対する
意欲の向上

職場に
なじむための
障害の探索

定着率の改善

人財の
有効活用!!





日頃感じている、職場の「ヒト」についてのぼんやりとした問題意識をアンケート調査で明確にして、人財の活用につなげましょう！

問題点の抽出

ヒアリングを行い、現状の問題点を洗い出すとともに、それを明確化していきます。その結果を踏まえて、アンケートの調査内容についても相談します。



調査の実施

明確になった問題点について、社員の方を対象に、アンケート調査を実施します。また、調査の統計的な分析を行い、問題に潜む要因を明らかにします。

人財活用についてのPDCAサイクルの実現



対策の検討と実施

分析とディスカッションの結果を踏まえて、実現可能な、具体的な対策案について相談します。そして、その対策案を実施していきます。



結果の報告

分析結果について、報告を行います。また、その結果を踏まえたディスカッションを通して、次のステップの具体的な対策案の検討につなげていきます。



研究者紹介



江口 圭一 (ビジネスデザイン研究科 特任准教授)

民間企業勤務を経て、2009年3月広島大学大学院修了。博士(マネジメント)。2011年4月より現職。専門領域は、職場における「ヒト」を対象とした研究で、産業・組織心理学、人的資源管理論、健康心理学。

お問い合わせ

■ 江口 圭一
E-mail : eguchi@rikkyo.ac.jp

■ 立教大学 リサーチ・イニシアティブセンター
TEL : 03-3985-4360 E-mail : research-koho@rikkyo.ac.jp
http://www.rikkyo.ac.jp/research/initiative/initiative_center/